

Aprobat,
Marian Mariana-Lucia, manager

Obiectiv 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Obiectiv specific nr. 1.1.: Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată, diseminată angajaților și publicată pe site-ul instituției	Adoptarea unei declarații neadecvate contextului instituțional Întârzieri în elaborarea/adoptarea documentului Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Lista de luare la cunoștință Document publicat pe site-ul instituției	Trim. I 2022	Conducerea instituției Coordonator implementare plan SNA	Nu este cazul
1.1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate aprobat Persoană desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Neconsultarea angajaților Nivelul scăzut de implicare al angajaților Caracterul formal al consultării Întârzieri în elaborarea/adoptarea planului	Plan de integritate aprobat Lista de luare la cunoștință	Sem. I 2022	Conducerea instituției Coordonator implementare plan SNA	Nu este cazul

		Nedistribuirea planului				
1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Gradul de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite Plan adaptat și raport de evaluare publicat pe site-ul instituției	Caracterul formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonator implementare plan SNA	Nu este cazul
1.1.4. Identificarea, analiza și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Numărul de riscuri de corupție identificate, analizate, evaluate, monitorizate Numărul de măsuri implementate Formarea profesională pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracterul formal al demersului Personalul insuficient instruit în acest domeniu	Registrul riscurilor de corupție	Anual	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul
1.1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Numărul de incidente identificate Numărul și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșită încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte întocmite	Anual	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul
1.1.6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Raportul și anexele întocmite	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul

	urmare a colectării integrale a indicatorilor					
1.1.7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Numărul de accesări ale portalului	Funcționarea deficitară a portalului Lispa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Documentele încărcate	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Numărul angajaților evaluați Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Numărul și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală	Fișe de evaluare Anunțuri de recrutare	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate	Numărul de sesizări referitoare la incidentele de integritate soluționate	Neaplicarea măsurilor de protecție pentru cetățeni	Registre Secretariat	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul

săvârșite de personalul instituției	Măsuri luate în urma sesizărilor Numărul și tipul măsurilor de protecție aplicate cetățenilor					
2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media) - încurajarea publicului de a sesiza posibile incidente de integritate utilizând tehnologia și rețelele sociale	Numărul sesizărilor primite Numărul și tipul canalelor utilizate Numărul de mesaje/postări preventive publicate pe canalele instituționale	Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Site-ul și paginile de socializare ale instituției Registrul de sesizări Formulare Raport de activitate	2021-2025	Conducerea instituției Personalul desemnat implementare SNA Responsabilii cu informarea publică	Nu este cazul
2.5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Numărul de servicii digitalizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)	Site-ul instituției conținând serviciul digitizat Rapoarte de activitate Feedback-ul publicului	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se va estima un buget
Obiectiv 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific 3.3.: Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.3.4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea	Numărul de aplicații informatice dezvoltate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Aplicațiile informatice dezvoltate	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se va estima un buget

de aplicații informatice dedicate acestora	Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/deficitară a aplicațiilor dezvoltate				
Obiectiv 4: Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare						
Obiectiv specific 4.4.: Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
Măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.4.6. Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice (transparentizarea proceselor de achiziție publică prin postarea lor pe site-ul instituției)	Numărul de contracte de achiziție publică postate	Personal neinstruit	Site-ul instituției	Anual	Conducerea instituției Responsabil achiziției	Nu este cazul
Obiectiv specific 4.5.: Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri						
4.5.8. Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Numărul seturilor de date publicate	Personal neinstruit	Site-ul instituției	2022	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul

15.06.2022

Întocmit,

Maniura Doina - coordonator implementare plan SNA 2021-2025